

[illegible]

๖๔๕๓.๒.๗ กหฬทพลลลลลลลลลลลลลลลล
 ๑๒๘๐๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสมเด็จพระราชตะพานหิน พ.ศ.๒๕๖๘

มิติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KP)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ ๑ ความปลอดภัยเชิงยุทธศาสตร์				
๑. การวางแผนและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับแผนยุทธศาสตร์ และความยั่งยืนขององค์กร	๑.๑ มีแผนการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	๑.๑.๑ จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่มีแผนอัตราากำลังพลสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	- การวิเคราะห์อัตรากำลัง	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
๒. พัฒนากำลังคนคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	๒.๑ กำลังคนได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	๒.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ๒.๑.๒ ร้อยละของบุคลากรมีสมรรถนะเฉพาะของหน่วยงาน	- การพัฒนาบุคลากรตามภารกิจของหน่วยงาน	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
๓. เตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการสูญเสียจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุ และการบริหารความหลากหลาย	๓.๑ มีแผนรองรับการสูญเสียอัตรากำลัง เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการของหน่วยงาน	๓.๑.๑ จำนวนตำแหน่งข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ	- มีแผนพัฒนา หัวหน้าฝ่าย/งานใหม่/เจ้าหน้าที่อาวุโส	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน พ.ศ.๒๕๖๘

มติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
มติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล				
๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล	๑.๑ ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.๑.๑ จำนวนการบันทึกข้อมูลความเคลื่อนไหวของบุคลากรทุกประเภทในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร	-การบูรณาการระบบข้อมูลทรัพยากรบุคคลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	งานธุรการ ฝ่ายบริหารทั่วไป
มติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล				
๑. พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะ	๑.๑ มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.๑.๑ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและระบบสมรรถนะ	-พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะเพื่อให้สอดคล้องตามผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล
๒. พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เพื่อดึงดูด และจูงใจรักษากำลังคนคุณภาพ	๒.๑ มีระบบค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์เพื่อดึงดูด และจูงใจรักษากำลังคนคุณภาพ	๒.๑.๑ หน่วยงานมีระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์	- พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เพื่อดึงดูด และจูงใจรักษากำลังคนคุณภาพ	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล
		๒.๑.๒ อัตราการคงอยู่ของบุคลากร		

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน พ.ศ.๒๕๖๘

มิติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผลิตด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล				
๑. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างโปร่งใสและความพร้อมให้มีความ ตรวจสอบ	๑.๑ มีระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใส และความพร้อมให้มีความ ตรวจสอบ	๑.๑.๑ จำนวนหน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ตามแนวทางคืบม่อการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	-เสริมสร้างให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	-คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล -คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร
		๑.๑.๒ ร้อยละของบุคลากรที่มีต่อ การรับรู้ค่านิยมองค์กร (MOPH)	-การส่งเสริมการรับรู้ค่านิยม องค์กร	
		๑.๑.๓ ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการรับรู้การสื่อสาร นโยบายแนวทางการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	-ส่งเสริมให้เกิดการสื่อสาร นโยบายแนวทางการบริหาร ทรัพยากรบุคคลอย่างทั่วถึงทั้ง องค์กร	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสมเด็จพระราชตะพานหิน พ.ศ.๒๕๖๘

มิติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสัมพันธ์ระหว่างชีวิตกับการทำงาน	๑. โรงพยาบาลสมเด็จพระราชตะพานหิน เป็นองค์กรแห่งความสุข	๑.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ เกิดระบบทีมเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรในการปฏิบัติงานในองค์กร	-การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม นำสุข	งานธุรการ ฝ่ายบริหารทั่วไป
		๑.๑ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรในการเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมทีมเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร		
		๑.๒ ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาในทุกระดับ		
		๑.๒.๑ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง		
	๑.๓ ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข	๑.๓.๑ ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่มีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happiness meter)		
		(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)		

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน จังหวัดพิจิตร
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.2561
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน.....

วัน/เดือน/ปี.....๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘.....

หัวข้อ.....แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียด.....แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

Link ภายนอก <http://www.tphcp.go.th>

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

คณันมพร ธรรมสุทธิสกุล

กิตติกุล ปิตะวชิรกุล

(น.ส.คณันมพร ธรรมสุทธิสกุล)

(นายกิตติกุล ปิตะวชิรกุล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ณัฐพงศ์ เครือเทศ

(นายณัฐพงศ์ เครือเทศ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘